



SICINDUSTRIA

Rassegna Stampa  
venerdì 11 aprile 2025

LA DICHIARAZIONE È PROMOSSA DA FONDAZIONE SODALITAS E SI PONE L'OBIETTIVO DI DIFFONDERE POLITICHE INCLUSIVE NEL MONDO DEL LAVORO

## Sicindustria adotta la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza

MESSINA – Sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

**La firma della Carta per le Pari opportunità** da parte di Sicindustria/Een rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro. Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo Speed-Fem da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/Een con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist Speed-Fem è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, Kean e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, con il co-finanziamento della Commissione Europea. Le azioni di Speed-Fem si rivolgono alle aziende invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi. Il pro-

getto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione. Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1,8 punti indietro rispetto alla media Ue. "Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità", ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. "Il sostegno autorevole delle istituzioni rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto Speed-Fem".

**"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro** – ha detto Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro". Al convegno, oltre a Pietro Franza, anche amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, sindaco di Messina, Cet-

tina Scaffidi, presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, presidente Confindustria Reggio Calabria. L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto Speed-Fem seguito da una tavola rotonda, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale. "Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato Tiziano Minuti, Hr Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto in pochi anni. Era però necessario alimentare anche una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: linguaggio inclusivo, sensibilizzazione contro la violenza di genere. Nel 2022 siamo stati la prima compagnia di navigazione a ottenere la Iso 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione Uni Pdr 125 per la parità di genere".





# Donne e lavoro, convegno al Rettorato

Prevista la firma ufficiale della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza di Sicindustria

Si terrà oggi alle 9.30 nell'aula magna del Rettorato l'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo Speed-Fem da Fondazione Sodalitas e Sicindustria, partner di Enterprise europe network, in collaborazione con il Gruppo Caronte & Tourist. L'evento è finalizzato alla fir-

ma ufficiale della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro da parte di Sicindustria, un passo significativo verso la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro siciliano, in un Paese che, in generale, si colloca ancora al di sotto della media europea per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Al convegno parteciperanno la rettrice Giovanna Spatarì, il sindaco Federico Basile, il presidente di Sicindustria

Messina Pietro Franza, Ad di Caronte & Tourist. Presenti anche rappresentanti di realtà aziendali del territorio.



Peso: 6%

# “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”: Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere

*Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese*

**11/04/2025**  
**Redazione**



Cronache locali

Il Network

**sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di **sicindustria**/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000



aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e **sicindustria** /EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

“Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro“, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di **sicindustria** Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come **sicindustria**/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso



questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di **sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, Sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, Presidente Comitato d'impresitoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.”

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

Un primo tassello che costruisce il primo mezzo navale del programma di rinnovo della flotta traghetti per le Isole della Regione Siciliana.



Puntata numero 318 con il deputato regionale di Forza Italia Nicola D'Agostino

La 63<sup>a</sup> puntata de La Buona Salute è dedicata all'oncologia ortopedica. Abbiamo visitato l'Ospedale Giglio di Cefalù, oggi punto di riferimento nazionale

Vi abbiamo accompagnato tra le stanze di 19 splendidi Castelli di Sicilia alla scoperta delle bellezze dei territori siciliani. Un viaggio indimenticabile attraverso la storia, la cultura, l'enogastronomia e l'economia locale, raccontata dai protagonisti di queste realtà straordinarie.

Copyright © ilSicilia | aut. Tribunale di Palermo n.11 del 29/09/2015

Editore: Mercurio Comunicazione Soc. Coop. A.R.L.

Direttore Editoriale: Maurizio Scaglione

Direttore Responsabile: Maria Calabrese

p.zza Sant'Oliva, 9 – 90141 – Palermo – 091335557P.IVA: 06334930820Mercurio Comunicazione Società Cooperativa a r.l. è iscritta al Registro degli Operatori di Comunicazione al numero 26988

Sito gestito da La Digitale srl – [info@ladigitale.it](mailto:info@ladigitale.it)



HOME   ATTUALITÀ   POLITICA   INCHIESTA   CULTURE   L'INTERVISTA   L'EROE   SPORT   GALLERY

CAFFETTERIA   QUESTA È LA STAMPA   TECNOLOGIA   STRACULT   LIBRI   PERSONAGGIO DEL GIORNO

ULTIMA NOTIZIA > [ Aprile 11, 2025 ] Social, minorenni e non solo. Vietare è fomentare illegalità

CERCA ...

HOME > POLITICA > Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere

# Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere

Aprile 11, 2025   Politica



Messina - Sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo

CERCA ...



Il presente documento non è riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-176676505

organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN **con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

*"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas**. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".*

*"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".*

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di **Sicindustria Messina** e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di

Alfio Caruso



Capitano Ultimo

Lottare è sognare



Intervista a Giovanna Vizzaccaro e Roberto Gugliotta sul loro...

Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

*“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.”*

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.



SICINDUSTRIA E GRUPPO CARONTE & TOURIST INSIEME PER LA PARITÀ DI GENERE

SICINDUSTRIA FIRMA LA CARTA PER LE PARI OPPORTUNITÀ E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO

SLIDE



#### « PRECEDENTE

Dal 15 aprile disponibile in audiolibro il romanzo true crime Rosso profondo di Paolacci & Ronco

#### SUCCESSIVO »

GAZA, ACTIONAID DENUNCIA IL FORTE AUMENTO DELLA MALNUTRIZIONE GRAVE FRA LE DONNE INCINTE E I BAMBINI PICCOLI



## ARTICOLI CORRELATI





# Donne e lavoro, sicindustria firma la Carta per le pari opportunità

*Oggi all'Università di Messina siglato l'accordo per l'uguaglianza sul lavoro*

**11/04/2025**  
**Redazione**

Accedi a

Privacy Policy

Termini e Condizioni

Accedi a

Redazione

Oggi all'Università di Messina siglato l'accordo per l'uguaglianza sul lavoro

MESSINA – sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi, presso l'aula magna del Rettorato dell'Università di Messina, la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro. Una dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

Si legge in una nota di sicindustria: “La firma rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro”.

“Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”, organizzato nell'ambito del progetto europeo



Speed-Feem da Fondazione Sodalitas e [sicindustria](#)/Een con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

“Speed-Fem è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l’Italia, Kean e D&Iper la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea. Le azioni si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese. In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l’uguaglianza di genere nell’occupazione”.

Si evidenzia nella nota: “Nonostante l’Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media Ue: iniziative come Speed-Fem e la Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l’Italia dagli altri paesi europei.

“Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l’obiettivo di compiere passi concreti verso l’inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro”, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di [sicindustria](#), rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto Speed-Fem, un’iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all’esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di [sicindustria](#) Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come [sicindustria](#)/Een siamo convinti che l’uguaglianza di genere e l’inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L’iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo Speed-Fem, con cui condividiamo l’obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. [sicindustria](#) continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo



attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

Al convegno, oltre a Pietro Franza, presidente di **sicindustria** Messina e amministratore delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, presidente Comitato d'impresoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto Speed-Fem da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&Iper SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la commissione paritetica per le Pari opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere”.

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato “il loro impegno verso la parità di genere”.

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati \*

Commento

Nome \*

Email \*



Avvisami via e-mail se qualcuno risponde al mio commento.

Inviarmi una notifica all'approvazione del commento

Δ

Salita Villa Contino 15 - 98124 - Messina

Marco Olivieri direttore responsabile

Privacy Policy

Termini e Condizioni

Telefono 090.9412305

Fax 090.2509937 P.IVA 02916600832

n° reg. tribunale 04/2007 del 05/06/2007

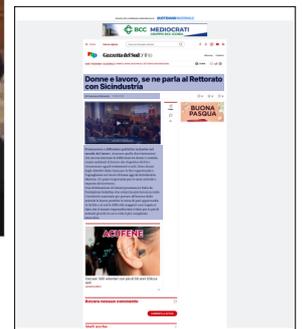
Iscriviti alla newsletter di tempostretto.it per rimanere aggiornato sulle ultime notizie dalle città metropolitane di Messina e Reggio Calabria

# Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria

di Francesca Stornante 11 APRILE 2025

Promuovere e diffondere politiche inclusive nel mondo del lavoro. Azzerare quelle discriminazioni che ancora marcano la differenza tra donne e uomini, creare ambienti di lavoro che rispettino diritti e riconoscano uguali trattamenti a tutti. Sono alcuni degli obiettivi della Carta per le Pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro firmata oggi da Sicindustria Messina. Un passo importante per le tante aziende e imprese del territorio.

Una dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas che ormai da anni lavora su tutto il territorio nazionale per portare all'interno delle aziende le buone pratiche in tema di pari opportunità. In Sicilia e al sud le difficoltà maggiori sono legate al fatto che il tessuto imprenditoriale è fatto per lo più di aziende piccole in cui a volte è più complicato attecchire.



Peso:16%

# Caronte & Tourist e Sicindustria insieme per la parità: firmata la Carta per le Pari Opportunità a Messina

*All'evento promosso da Fondazione Sodalitas anche le testimonianze di aziende virtuose del territorio con SPEED-FEM*

Redazione - 11 Aprile 2025 15:26

Un passo concreto verso un mondo del lavoro più equo e inclusivo. **Sicindustria**, partner di **Enterprise Europe Network**, ha firmato oggi, presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina, la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione d'intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per favorire politiche inclusive e combattere le discriminazioni nei contesti occupazionali.

La firma, avvenuta nel corso dell'evento "**Donne e Lavoro: un approccio intersezionale**", si inserisce nel quadro del progetto europeo **SPEED-FEM**, cofinanziato dalla **Commissione Europea** e promosso in Italia da **Fondazione Sodalitas**, **Soletterre**, **Fondazione Libellula**, con la collaborazione greca di **KEAN** e **D&I**. L'iniziativa si rivolge alle aziende di ogni dimensione, proponendo strumenti e buone pratiche per la **valorizzazione delle donne sul posto di lavoro**, con attenzione a quelle che affrontano **discriminazioni intersezionali**.

Secondo **Pietro Franza**, presidente di **Sicindustria Messina**, «la firma della Carta rappresenta un passo fondamentale per **promuovere una cultura aziendale attenta alla diversità**. L'uguaglianza di genere è **un principio etico imprescindibile** ma anche **una leva strategica di competitività**. Con questa adesione, vogliamo incoraggiare le imprese del territorio a **valorizzare il talento femminile** e a **contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro**».

Il progetto **SPEED-FEM** punta alla creazione di ambienti di lavoro più inclusivi attraverso attività



Peso:28%

di formazione, sensibilizzazione e confronto tra imprese, esperti e realtà virtuose. In questo contesto si è svolta anche una tavola rotonda coordinata da **Tiziano Minuti**, responsabile HR del **Gruppo Caronte & Tourist**, durante la quale sono state condivise esperienze aziendali rilevanti del territorio, come quelle di **A2A Energiefuture**, **Agrumaria Reggina**, **CIRS Casa Famiglia**, **Irritec**.

«Abbiamo intrapreso coraggiosamente un percorso per la parità di genere in un settore, come quello marittimo, storicamente maschile e maschilista – ha raccontato Minuti –. **Dal 2021 abbiamo creato una commissione paritetica**, firmato un accordo per **aumentare del 10% la presenza femminile**, promosso **formazione sul linguaggio inclusivo** e **iniziative contro la violenza di genere**. Oggi possiamo dire di aver raggiunto traguardi significativi, come la **certificazione ISO 30415** e la **UNI PDR 125 per la parità di genere**».

All'evento sono intervenuti anche **Giovanna Spatari**, rettrice dell'**Università di Messina**, **Federico Basile**, sindaco della città, **Cettina Scaffidi**, presidente del Comitato per l'imprenditoria femminile della Camera di Commercio, e **Domenico Vecchio**, presidente di **Confindustria Reggio Calabria**, oltre ai rappresentanti degli ordini professionali locali, che hanno espresso il proprio impegno per il rafforzamento delle **pari opportunità nel mondo del lavoro**.



Peso: 28%



# “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”, Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist per la parità di genere

messinaindiretta 11 Aprile 2025 - 13:03

**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di **Sicindustria/EEN** rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e **Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1,8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

*"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di Sicindustria, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus*



Peso:38%

specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

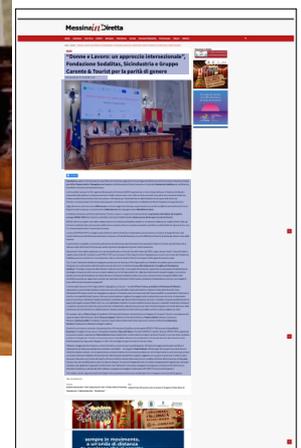
"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto **Pietro Franza**, presidente di **Sicindustria Messina** - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come **Sicindustria/EEEN** siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di **Sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'Imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere."

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.



Peso:38%

# Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

di Cinzia Ficco · Aprile 11, 2025

## Si tratta della dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas

**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di **Sicindustria/EEN** rappresenta un **traino** importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un **network di imprese** italiane sensibili ai temi di **diversità e inclusione** e riferimento per l'Italia all'interno della **Piattaforma Europea delle Diversity Charters**, promossa dalla **Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro**.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo **organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali**, per un totale di **oltre 1000 aderenti** che **impiegano oltre 900mila lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del **progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e **Sicindustria/EEN** con la collaborazione del **Gruppo Caronte & Tourist**.

**SPEED-FEM** è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la **Grecia** e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il **co-finanziamento della Commissione Europea**.

**Le azioni di SPEED-FEM** si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la **creazione di luoghi di lavoro più inclusivi** attraverso attività di **apprendimento reciproco** e di **sensibilizzazione**, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.



Peso:31%

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in **Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.**

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel **Gender Equality Index** dal 2010 a oggi, rimane, infatti, **1.8 punti indietro rispetto alla media UE**: iniziative come **SPEED-FEM** e la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro** promosse da **Fondazione Sodalitas** possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"**Da 16 anni**, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas** – Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un *focus* specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto **SPEED-FEM**, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso **luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi**".

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche **fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese**. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere **percorsi concreti** per valorizzare il **talento femminile** e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo **SPEED-FEM**, con cui condividiamo l'obiettivo di **creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili**. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".



Peso:31%

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettrice Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello **marittimo** è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist – Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la **Commissione paritetica per le Pari Opportunità** e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del **10% la presenza femminile in organico**, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati *battezzati* come **prima compagnia di navigazione** a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere".

#### La Redazione



Peso:31%



## Messina, Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte&Tourist insieme per la parità di genere

Nessuna visualizzazione 11 apr 2025

Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere. Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro.

### Trascrizione

Guarda il video seguendo la trascrizione.



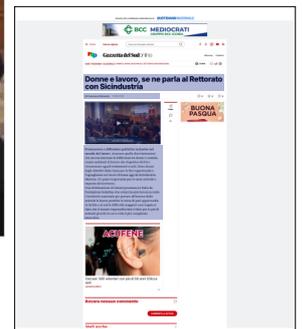
Peso:41%

# Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria

di Francesca Stornante 11 APRILE 2025

Promuovere e diffondere politiche inclusive nel mondo del lavoro. Azzerare quelle discriminazioni che ancora marcano la differenza tra donne e uomini, creare ambienti di lavoro che rispettino diritti e riconoscano uguali trattamenti a tutti. Sono alcuni degli obiettivi della Carta per le Pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro firmata oggi da Sicindustria Messina. Un passo importante per le tante aziende e imprese del territorio.

Una dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas che ormai da anni lavora su tutto il territorio nazionale per portare all'interno delle aziende le buone pratiche in tema di pari opportunità. In Sicilia e al sud le difficoltà maggiori sono legate al fatto che il tessuto imprenditoriale è fatto per lo più di aziende piccole in cui a volte è più complicato attecchire.



Peso:16%



### Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria

oggi

Si è parlato di donne e lavoro oggi nell'aula Magna del Rettorato durante l'incontro promosso da Sicindustria, Fondazione Sodalitas e Caronte & Tourist. Un momento di analisi dell'attuale condizione delle donne nei luoghi di lavoro che ha portato alla firma di una carta che mira a coinvolgere il maggior numero di imprese del territorio.

Cerca



Peso: 22%

Il presente documento non è riproducibile, è ad uso esclusivo del committente e non è divulgabile a terzi.

ref-id-2163

481-001-001



## Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere

Messina, 11 aprile 2025 – **Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di **Sicindustria**/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e **Sicindustria**/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri





paesi europei.

“Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l’obiettivo di compiere passi concreti verso l’inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro”, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo

scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un’iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all’esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di **Sicindustria** Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come **Sicindustria**/EEN siamo convinti che l’uguaglianza di genere e l’inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L’iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l’obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di **Sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, Sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, Presidente Comitato d’imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L’evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.





“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali

siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l’obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l’inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.”

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.





## Donne e lavoro, Sicindustria firma la Carta per le pari opportunità

MESSINA – Sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi, presso l'aula magna del Rettorato dell'Università di Messina, la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro. Una dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

Si legge in una nota di Sicindustria: "La firma rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro".

"Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo Speed-Fem da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/Een con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

Un progetto per contrastare le discriminazioni internazionali

"Speed-Fem è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, Kean e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea. Le azioni si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese. In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione".  
L'Italia ancora indietro rispetto alla media Ue

Si evidenzia nella nota: "Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media Ue: iniziative come Speed-Fem e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel





mondo del lavoro”, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di Sicindustria, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto Speed-Fem, un’iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all’esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/ Eeen siamo convinti che l’uguaglianza di genere e l’inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L’iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo Speed-Fem, con cui condividiamo l’obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

Al convegno, oltre a Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina e amministratore delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, presidente Comitato d’imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, presidente Confindustria Reggio Calabria.

L’evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto Speed-Fem da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec. “La parità di genere in un ambiente maschile e maschilista come quello marittimo”

“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la commissione





paritetica per le Pari opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere".





Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere. Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

(Nella foto in alto il tavolo con Maura Di Mauro, Tiziano Minuti, Pietro Franza e Luca Maria Recalcati)

Messina, 11 aprile 2025 – Sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

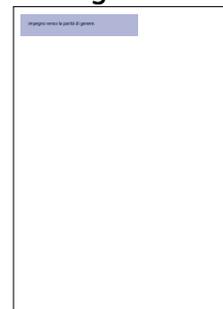
Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda



Peso: 1-100%, 2-100%, 3-5%



l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

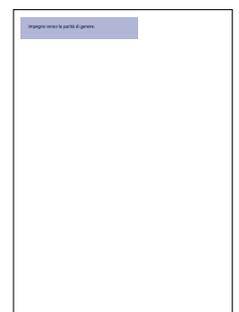
Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

“Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel

mondo del lavoro”, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di **Sicindustria** Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come **Sicindustria**/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di **Sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, Sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, Presidente Confindustria Reggio Calabria.



Peso: 1-100%, 2-100%, 3-5%

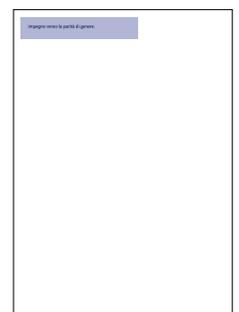


L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.”

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro

## impegno verso la parità di genere.



Peso: 1-100%, 2-100%, 3-5%

Questo sito utilizza i **cookie** per rendere la tua esperienza di navigazione più gradevole. Chiudendo questo banner, selezionando il pulsante **Ho capito** o cliccando su qualunque elemento al di sotto di questo banner acconsenti al loro utilizzo.



ARMATORI - **EVENTI**

12/04/2025

## Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist



**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro. La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Abbonati ai nostri  
**Servizi Online**  
 Bollettino Avvisatore Marittimo  
 Arrivi e partenze porto di Napoli

**ROLLETTINO**  
**Avvisatore Marittimo**  
 EDIZIONE SPECIALE 2024

**FINCANTIERI**  
 FUTURE ON BOARD  
 PORTIAMO A BORDO  
 UN FUTURO VERDE E DIGITALE  
**SALI A BORDO**

TOGETHER,  
 Towards new destinations  
**ARKAS**

**PSA ITALY**  
 www.psaitaly.com

Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del **Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea. Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1,8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato Luca Maria Recalcati, consigliere di Fondazione Sodalitas. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto Pietro Franza, presidente di **Sicindustria** Messina - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

Al convegno, oltre a Franza, presidente di **Sicindustria** Messina e amministratore delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, rettrice Università di Messina, Federico Basile, sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, presidente Comitato d'impresoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, presidente Confindustria Reggio Calabria. Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.



"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato Minuti. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere".

 Condividi   

 TAG: [CARONTE&TOURIST](#) - [LAVORO](#)

### Articoli correlati



Conclusa in Albania la dodicesima missione all'estero dell'Internatic Propeller



Decarbonizza gli Stati Uniti non partecipano ai negoziati Imo



"Nuovo" Mediterraneo Pessina (Federagenti): "Opportunità uniche per i porti del

 By Migliorini Logistica Group Srl  
**PESATURA CERTIFICATA VGM**  
ISO 9001:2015 - Decr. 447/18

**MARNALI**  
 Trasporti Marittimi

 We take care  
 of shipping  
 in all italian ports


Sito della testata

**Bollettino Avisatore Marittimo**  
 registrazione Tribunale di Napoli  
 n. 2380 del 12 febbraio 1973

Direttore responsabile:

**Luciano Bosso**

Collaboratori:

**Marco Molino**

#### Informazioni

Argomenti  
 Fotopost  
 Avisatore Marittimo  
 Bollettino  
 Operatori del porto di Napoli  
 Contatti

#### Contatti

Informazioni Marittime srl  
 Via Ponte dei Granili, 57  
 80146 Napoli  
 Tel. 081 5590949  
 Fax 081 5590949  
 info@informazionimarittime.it  
 Partita IVA IT00441030632

Seguici su:



Privacy - Cookie Policy - Termini di utilizzo - Credits



# Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro

MESSINA – La **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, è la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

A sottoscriverla è stata **Sicindustria**, partner di **Enterprise Europe Network**, un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano.

Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un **network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.**

Alla Carta aderiscono oggi circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e **Sicindustria**/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

## SPEED-FEM

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e **dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro**, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento



Peso:29%

reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

**In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.**

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media Ue: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", sottolinea **Luca Maria Recalcati**, Consigliere di Fondazione Sodalitas.

"Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto **Pietro Franza**, presidente di **Sicindustria** Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. **Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese.** Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il



Peso: 29%

divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista – ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist – e nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato **un accordo che fissava l’obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico**, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: **nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l’inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.**”



Peso:29%

# NORMANNO

Notizie in tempo reale su Messina e la Sicilia



## Messina. Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità

Publicato il 11 Aprile 2025 alle  
17:40



**Sicindustria**, partner della rete **Enterprise Europe Network**, ha sottoscritto oggi, **nell'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina**, la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**. Si tratta di un impegno promosso in Italia dalla **Fondazione Sodalitas**, volto a favorire l'adozione di politiche lavorative inclusive.

La decisione di **Sicindustria** e **EEN** di aderire a questa iniziativa rappresenta un passo significativo per il sistema imprenditoriale siciliano. Grazie a questa adesione, anche altre aziende del territorio potranno firmare la Carta, entrando così in una **rete nazionale di imprese** impegnate sui **temi della diversità e dell'inclusione**. Questa rete è inoltre collegata alla **Piattaforma Europea delle Diversity Charters**, sostenuta dalla Commissione Europea, con l'obiettivo di contrastare attivamente ogni forma di discriminazione nei luoghi di lavoro.

### Valorizzare la presenza femminile nel lavoro

Oggi aderiscono alla Carta **circa 600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali. Il totale è di **oltre 1000 aderenti** che impiegano **oltre 900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si è svolta nell'ambito dell'evento **“Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”**, organizzato da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del **Gruppo Caronte & Tourist**, all'interno del **progetto europeo SPEED-FEM**.

SPEED-FEM è un progetto co-finanziato dalla Commissione Europea. Inoltre, è sviluppato grazie alla collaborazione tra **Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula (per l'Italia), KEAN e D&I (per la Grecia)**. L'obiettivo è **valorizzare la presenza femminile nel mondo del lavoro**, riconoscendo e rispettando le caratteristiche uniche di ogni donna.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle **aziende di tutte le dimensioni**. Le invitano a promuovere la creazione di **luoghi di lavoro più inclusivi** attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione. Tra queste attività c'è la **diffusione di buone pratiche** già messe in atto dalle imprese.

Il focus del progetto è sulle **donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia**. Si tratta di due Paesi che si collocano agli **ultimi posti in Europa** sul tema dell'uguaglianza di genere nell'occupazione.

## Carta pari opportunità: il sostegno di Sicindustria

L'Italia ha registrato una crescita significativa nel **Gender Equality Index dal 2010** ad oggi. Nonostante questo, rimane di **1.8 punti indietro rispetto alla media UE**. Iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono dare un **contributo concreto** a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

**Luca Maria Recalcati**, consigliere di Fondazione Sodalitas ha dichiarato: «da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a **promuovere la Carta per le Pari Opportunità**, con l'obiettivo di compiere **passi concreti** verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro».

Inoltre ha aggiunto: «il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un **presupposto fondamentale** per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria **alleanza per le Pari Opportunità**. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un **percorso verso luoghi di lavoro** liberi da discriminazioni e pregiudizi».





## Carta pari opportunità Sicindustria: un passo fondamentale

**Pietro Franza**, presidente Sicindustria Messina ha affermato: «la firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro rappresenta un **passo fondamentale**. Promuove una **cultura aziendale sempre più inclusiva** e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo **principi etici imprescindibili**, ma anche **fattori chiave** per la crescita e la competitività delle imprese».

«Attraverso questa adesione, vogliamo **incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio** a intraprendere percorsi concreti per **valorizzare il talento femminile** e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del **progetto europeo SPEED-FEM**, con cui condividiamo l'obiettivo di **creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili**. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano **favorire il cambiamento culturale**. Questo cambiamento è necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che **solo attraverso la collaborazione** tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un **futuro migliore per tutti**» – ha concluso.

## Iniziative mirate per le pari opportunità



Anche **Tiziano Minuti**, HR Manger del Gruppo Caronte & Tourist ha spiegato: «abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un **percorso per la parità di genere**. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un **settore prevalentemente maschile** e maschilista. Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la **Commissione paritetica per le Pari Opportunità**. Pochi mesi dopo, abbiamo firmato un accordo che fissava l'obiettivo di **aumentare del 10% la presenza femminile** in organico. Abbiamo raggiunto l'obiettivo con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate. Le iniziative andavano dalla **nomina di una consigliera di fiducia** alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla **sensibilizzazione contro la violenza di genere**. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi. **Nel 2022** siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la **ISO 30415** per la diversità e l'inclusione. **Alla fine del 2024**, abbiamo conseguito la prestigiosa **certificazione UNI PDR 125** per la parità di genere».

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

## Un futuro più equo e sostenibile

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di **Sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali:

- Giovanna Spatari, Rettrice Università di Messina,
- Federico asileE, Sindaco Comune di Messina,
- Cettina Scaffidi, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina,
- Domenico Vecchio, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di **presentazione di Fondazione Sodalitas** e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist. Sono state condivise pratiche e strategie per costruire un **futuro più equo e sostenibile** attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

 Facebook

 Twitter

Tags:

[caronte e tourist](#) [messina](#) [messina oggi](#) [pari opportunità sul lavoro](#) [pietro franza](#) [sicindustria messina](#)



Scritto da  
Redazione

Potrebbe interessarti



## AMnotizie.

### Maison de Beauté

ISTITUTO DI BELLEZZA

Capo d'Orlando via Francesco Crispi, 36 - 1° Piano  
Tel. 0941.918033 349.3209297

Messina Via Maddalena, 47  
Tel. 090.8937190

Patti - piazza Marconi presso Galleria Del Centro  
Tel. 0941. 890120

HOME ATTUALITÀ CRONACA POLITICA GIUDIZIARIA SPORT CULTURA SPETTACOLO VIDEO



# Messina: Sicindustria Messina ha firmato la carta per le pari opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro



**Corolla Wellness**  
Il 12 e 13 Aprile si svolgerà al Parco Corolla la quinta edizione dell'evento dedicato alla...



**MESSINA**

📅 Aprile 11, 2025  
🕒 13:15

👁️ Letto 102 volte

Interessante iniziativa assunta da **Sicindustria Messina** che, firmando **la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, si impegna a diffondere le politiche inclusive, valorizzando e rispettando le diversità contro ogni discriminazione o pregiudizio. Per l'occasione organizzato l'evento **"Donne e Lavoro: un approccio intersezionale"**.



**Strada Due Fiumare: scontro frontale tra due auto. Ferita una donna**  
Aprile 15, 2025 5:06 pm

Il presente documento non è riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

-176881323

Guarda su  YouTube

**L'aula Magna del Rettorato**, è stata scelta proprio perché l'università è luogo deputato per diffondere cultura e formazione, fucina dove le giovani generazioni acquisiscono quelle conoscenze indispensabili per essere i futuri funzionari dirigenti sia nella pubblica amministrazione che nelle aziende private.



**Presenti il presidente di Sicindustria Messina Pietro Franza, la Rettrice Giovanna Spatari, il sindaco Federico Basile, il consigliere della Fondazione Sodalitas Luca Maria Recalcati. Significativa la partecipazione della Prefetta Cosima Di Stani. Moderatore dell'evento Tiziano Minuti, responsabile HR e comunicazione del gruppo Caronte & Tourist**, sicuramente la prima azienda che ha applicato e condiviso le pari opportunità in un ambito, quello marittimo, da sempre esclusivo "patrimonio" del sesso maschile.



**Esternalizzato il pronto soccorso dell'ospedale "Cutroni Zodda" di Barcellona Pozzo di Gotto, la soddisfazione dell'onorevole Laccoto**

Aprile 15, 2025 3:29 pm



**Messina: Emanuela, Mariano e Simone presentano i loro "arancini" speciali.**

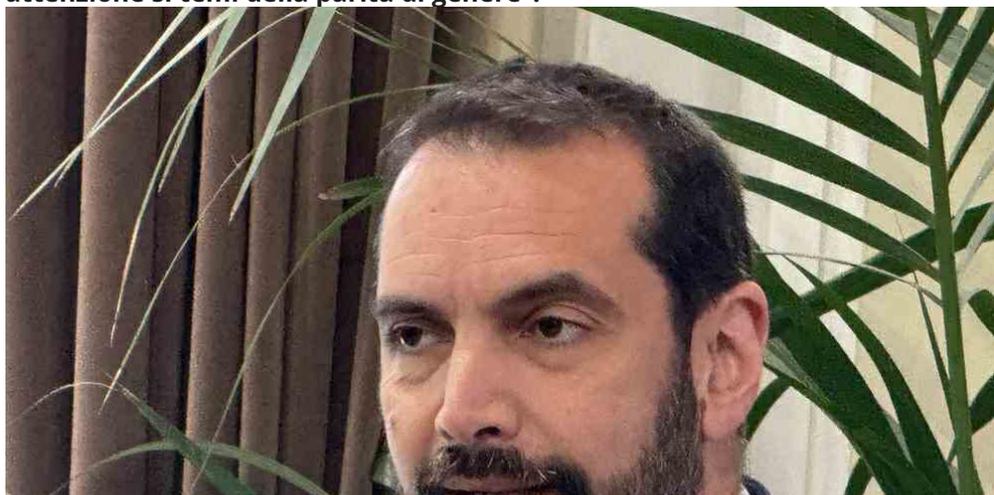
Aprile 15, 2025 2:09 pm



**Presenti anche la founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM Maura Di Mauro, la vice presidente del CIRS Cinzia Frisina, la Diversity & Disability manager del Gruppo Caronte & Tourist Piera Calderone, l'HR Manger di Agrumaria Reggina Angela Chirico, la presidente del comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio di Messina Cettina Scaffidi.**



La Rettrice Giovanna Spatari ha sottolineato che **"moltissime donne inserite nell'ateneo messinese, ricoprono incarichi di grande responsabilità proprio perché si è cercato di diffondere le pari opportunità, combattere le discriminazioni e le disuguaglianze, avviando un percorso di grande attenzione ai temi della parità di genere"**.





*Il sindaco Federico Basile ha ribadito “la volontà dell’Amministrazione comunale di dare sempre maggiore supporto alle attività e alle iniziative orientate a garantire la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo”.*

*Testimonianza concreta, ha detto il sindaco, “la presenza nelle partecipate comunali della componente femminile”. Tra l’altro, ha concluso Federico Basile, “l’amministrazione comunale, dopo un percorso virtuoso e mirato, ha consegnato la certificazione della parità di genere, introdotta dal legislatore nazionale con la Legge n. 162 del 5 novembre 2021”.*



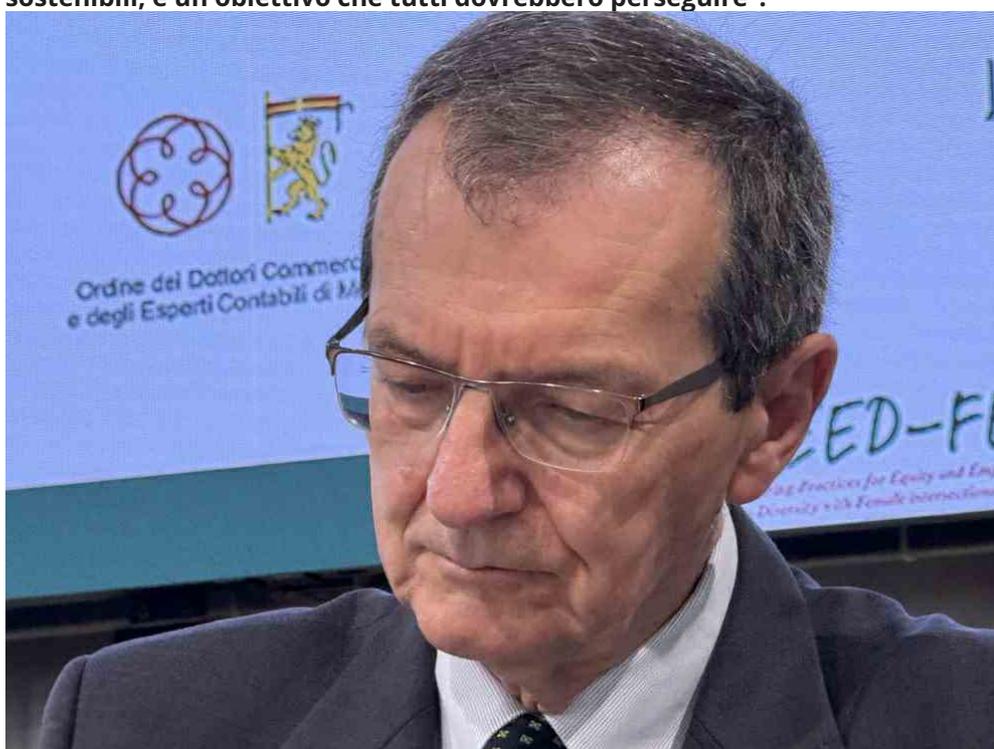
Realizzare un ambiente di lavoro che assicuri a tutti pari opportunità e il riconoscimento di potenziale e competenze individuali, non rappresenta soltanto un atto di equità e coesione sociale, ma contribuisce anche alla competitività e al successo dell’impresa. Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati.

*Dal 2009 la **Fondazione Sodalitas** ha proposto la **Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro**, senza tralasciare le altre forme di discriminazione; è partner di riferimento per le imprese che considerano la sostenibilità un fattore distintivo e la integrano nelle strategie di business.*





Pietro Franza presidente di Sicindustria Messina, con grande consapevolezza **“ha voluto affermare che obiettivo di tutte le aziende è quello di essere inclusivi e attenti al valore della diversità”**. La firma della Carta, ha proseguito Franza, **“si inserisce nel quadro del progetto europeo SPEDD-FEM, che Sicindustria condivide interamente in quanto, realizzare ambienti di lavoro più equi e sostenibili, è un obiettivo che tutti dovrebbero perseguire”**.



Luca Maria Recalcati **“ha presentato la Fondazione Sodalitas e tutte le iniziative poste in essere, proprio per riaffermare che inclusività sono alla base di una società più aperta a combattere discriminazioni di genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale”**.



**Tiziano Minuti "ha illustrato il percorso portato avanti dal Gruppo Caronte e Tourist che, dal 2021 ha istituito la Commissione paritetica per le Pari Opportunità".** Diverse le iniziative, ha detto Minuti, "che hanno coinvolto tutto il personale con incontri e formazione utilizzando soprattutto un linguaggio inclusivo".



La Carta fornisce indicazioni per adottare azioni concrete, **per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.**





La Carta per le Pari Opportunità (Italian Diversity Charter) rappresenta l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

scritto da Salvo Saccà





MARTEDÌ, APRILE 15 2025



HOME CRONACA POLITICA SANITÀ AMBIENTE SOCIETÀ CULTURA ECONOMIA E LAVORO SPORT EVENTI

Home Economia e Lavoro

ULTIMI ARTICOLI

Economia e Lavoro

# Caronte & Tourist e Sicindustria insieme per la parità: firmata la Carta per le Pari Opportunità a Messina

All'evento promosso da Fondazione Sodalitas anche le testimonianze di aziende virtuose del territorio con SPEED-FEM

Redazione - 11 Aprile 2025 15:26



## Reggio, Ripeti: «Falcomatà chiude 24 uffici comunali»

Politica 15 Aprile 2025 17:47



## Reggio, Romeo: «Proseguono speditamente i lavori del lotto 1 del museo del Mare»

Società 15 Aprile 2025 17:16

Un passo concreto verso un mondo del lavoro più equo e inclusivo. **Sicindustria**, partner di **Enterprise Europe Network**, ha firmato oggi, presso l'**Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina**, la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione d'intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per favorire politiche inclusive e combattere le discriminazioni nei contesti occupazionali.

La firma, avvenuta nel corso dell'evento "**Donne e Lavoro: un approccio intersezionale**", si inserisce nel quadro del progetto europeo **SPEED-FEM**, cofinanziato dalla **Commissione Europea** e promosso in Italia da **Fondazione Sodalitas**, **Soletterre**, **Fondazione Libellula**, con la collaborazione greca di **KEAN** e **D&I**. L'iniziativa si rivolge alle aziende di ogni dimensione, proponendo strumenti e buone pratiche per la **valorizzazione delle donne sul posto di lavoro**, con attenzione a quelle che affrontano **discriminazioni intersezionali**.

Secondo **Pietro Franza**, presidente di **Sicindustria Messina**, «la firma della Carta rappresenta un passo fondamentale per **promuovere una cultura aziendale attenta alla diversità**. L'uguaglianza di genere è un **principio etico imprescindibile** ma anche **una leva strategica di competitività**. Con questa adesione, vogliamo incoraggiare le imprese del territorio a **valorizzare il talento femminile** e a **contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro**».

Il progetto **SPEED-FEM** punta alla creazione di ambienti di lavoro più inclusivi attraverso attività di formazione, sensibilizzazione e confronto tra imprese, esperti e realtà virtuose. In questo contesto si è svolta anche una tavola rotonda coordinata da **Tiziano Minuti**, responsabile HR del **Gruppo Caronte & Tourist**, durante la quale sono state condivise esperienze aziendali rilevanti del territorio, come quelle di **A2A Energiefuture**, **Agrumaria Reggina**, **CIRS Casa Famiglia**, **Irritec**.

«Abbiamo intrapreso coraggiosamente un percorso per la parità di genere in un settore, come quello marittimo, storicamente maschile e maschilista – ha raccontato Minuti –. **Dal 2021 abbiamo creato una commissione paritetica**, firmato un accordo per **umentare del 10% la presenza femminile**, promosso **formazione sul linguaggio inclusivo** e **iniziative contro la violenza di genere**. Oggi possiamo dire di aver raggiunto traguardi significativi, come la **certificazione ISO 30415** e la **UNI PDR 125 per la parità di genere**».

All'evento sono intervenuti anche **Giovanna Spatari**, rettrice dell'**Università di Messina**, **Federico Basile**, sindaco della città, **Cettina Scaffidi**, presidente del Comitato per l'imprenditoria femminile della Camera di Commercio, e **Domenico Vecchio**, presidente di **Confindustria Reggio Calabria**, oltre ai rappresentanti degli ordini professionali locali, che hanno espresso il proprio impegno per il rafforzamento delle **pari opportunità nel mondo del lavoro**.

- Tags
- calabria
- messina

## Articoli correlati

### San Ferdinando, danneggiata l'auto del presidente dell'Autorità portuale Agostinelli: solidarietà della politica

**Cronaca** 15 Aprile 2025 16:35



### "Europa a casa" conquista i cittadini: sempre più richieste per il servizio promosso da Giusi Princi

**Politica** 15 Aprile 2025 16:30

#### Politica

**Calabria Film Commission, Occhiuto difende Vigna: «Ha svolto un ottimo lavoro»**



#### Politica

**Fusione dei Comuni, Pd Calabria: «Stiamo lavorando a una proposta organica ed efficiente»**

#### Sport

**Trionfo per la Dekaju Kombat alla Trinacria Cup di Catania: pioggia di medaglie per gli atleti reggini**

#### Eventi

**Da Reggio a Verona: la cucina di Chef Cogliandro presente al Vinitaly**

#### Sport

**Tino Scopelliti è il nuovo presidente del Coni Calabria: l'augurio del fratello Giuseppe**

#### Società

**Olio di Giò: un anno di gusto e solidarietà. Devoluto il contributo alla Fondazione Clara Travia Cassone**

Menù

LaC network

## MESSINA OGGI

Quotidiano online di Messina città metropolitana

- HOME
- CRONACA
- POLITICA
- AREA METROPOLITANA
- REGIONE
- TAORMINA
- SPORT
- ALTRO
- MULTIMEDIA
- PONTE SULLO STRET

### Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale": Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere



red.me | venerdì 11 Aprile 2025 - 18:53



Sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

#### ULTIMI ARTICOLI



La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti Locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il cofinanziamento della Commissione Europea. Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione. Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati**, Consigliere di Fondazione Sodalitas.

"Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro,



SICILIA BY ITALPRESS

### A Palermo al via i lavori della nuova sinagoga, Lagalla "Apriamo al dialogo"

🕒 Mar, 15/04/2025 di Admin



ITALPRESS VIDEO

### Veneto, Zaia "Con Fdi rapporto solido, preso atto dei 2 fuoriusciti"

🕒 Mar, 15/04/2025 di Red Messina



ITALPRESS VIDEO

### Veneto, Zaia "Con Fdi rapporto solido, preso atto dei 2 fuoriusciti"

🕒 Mar, 15/04/2025 di Red Messina



ITALPRESS VIDEO

### Intesa Sanpaolo, al Museo del '900 di Mestre l'"Arte Salvata"

🕒 Mar, 15/04/2025 di Red Messina



Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro.

L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettrice dell'Università di Messina, **Federico Basile**, sindaco del Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, presidente del Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, presidente di Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista." ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist.

"Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A



latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere."

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.



Caronte&Tourist | Fondazione Sodalitas | parità di genere

Sicindustria

#### o COMMENTI

Lascia un commento

Commenta

## MESSINA OGGI

Quotidiano online di Messina città metropolitana

#### DIRETTORE RESPONSABILE

Davide Gambale  
direttore@messinaoggi.it

Editore: Edimemedia Srl

#### PUBBLICITÀ

Istituzionale/Commerciale  
spot@messinaoggi.it

Concessionaria Pubblicità  
Media Print  
mediaeditoriale@gmail.com  
nino.francio@libero.it

Cambia impostazioni della privacy

Realizzazione sito web Digitrend S.r.l

#### SEDE LEGALE

Via Guicciardini, 27, 98121 – Messina  
P. Iva 03409210832

Copyright © 2021 - Tutti i diritti riservati  
Registrazione Tribunale di Messina n.  
3/2016  
Termini e condizioni | Informativa  
Privacy e Cookie Policy



CRONACA

AMBIENTE

SPORT

RUBRICHE

CULTURA E SOCIETA'

NEI DINTORNI



BREAKING →

FUTURO TURISMO CULTURALE E PARTECIPATO, A MILAZZO L'INCONT...

Home &gt; Nei Dintorni



## “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”. Domani l'evento all'Università di Messina

10 Aprile 2025 ■ Nei Dintorni

Si terrà domani, **venerdì 11 aprile**, nell'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina l'evento **“Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”**, organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da **Fondazione Sodalitas** e **Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, in collaborazione con il Gruppo Caronte & Tourist.

**DEPRAGROUP**  
DIVISIONE ANALISI CLINICHE



**SCOPRI  
IL NOSTRO  
LABORATORIO**

**ANALYSIS CENTER**

MEZZO SECOLO DI ESPERIENZA  
NEL SETTORE, PER GARANTIRTI  
AFFIDABILITÀ, PRECISIONE E  
RAPIDITÀ.

**PRENOTA IL  
TUO APPUNTAMENTO**

Chiamaci al numero **090 9282483**

Via Madonna del Lume 27 - Milazzo (ME)




L'evento **comincerà alle 9:30** e sarà finalizzato **alla firma ufficiale della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro da parte di Sicindustria**, un passo significativo verso la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro siciliano, in un Paese che, in generale, si colloca ancora al di sotto della media europea per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

In quest'occasione, il **Gruppo Caronte & Tourist, partner dell'evento**, condividerà la propria esperienza pionieristica sulla parità di genere nel settore marittimo, tradizionalmente caratterizzato da una forte presenza maschile.



### Pasqua al Parco Corolla

Dal 14 e 19 aprile Laboratori gratuiti per bambini. Degustazione Uovo Gigante il 19...



Al convegno parteciperanno **figure istituzionali** di rilievo, tra cui **Giovanna Spatari**, Rettore dell'Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco di Messina, e **Pietro Franza**, Presidente di Sicindustria Messina nonché Amministratore Delegato di Caronte & Tourist. Presenti anche rappresentanti di realtà aziendali virtuose del territorio come A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Irritec, oltre a esponenti degli Ordini professionali locali.

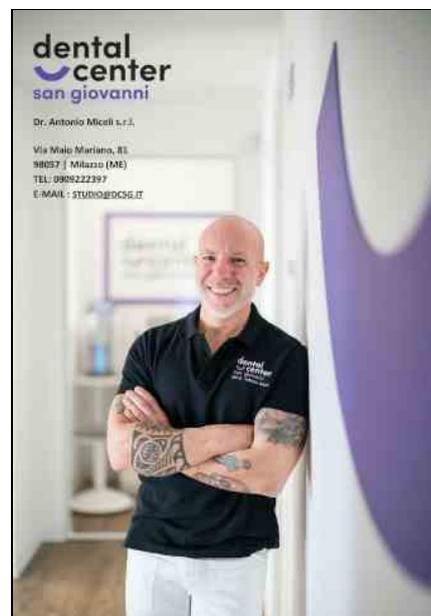
Il progetto SPEED-FEM, nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia, è dedicato alla valorizzazione delle competenze femminili nel mondo del lavoro, con particolare attenzione alle specifiche caratteristiche di ogni donna.

Condividi questo articolo



Visite: 874

CONTINUA A LEGGERE SU OGGIMILAZZO.IT



← Stop all'affissione selvaggia degli annunci funebri, installate le bacheche. Il plauso di Forza Italia

→ Milazzo, il Telo Quaresimale Settecentesco della Chiesa di S. Giacomo esposto al Duomo

Subscribe ▼





Redazione

14 Aprile 2025

## Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist per la parità di genere. Firmata la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro



Condividi ▶

f Facebook

X Twitter

WhatsApp

in LinkedIn

- Advertisement -

**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

- Advertisement -



### Ultime notizie

**Nel porto di Milazzo la nave oceanografica Bassi. Al suo interno ghiaccio prelevato in Antartide vecchio più di un milione e mezzo di anni**

15 Aprile 2025

**Milazzo, avviata la demolizione dell'ex commissariato di Polizia**

15 Aprile 2025

**Milazzo, a Palazzo d'Amico la seconda edizione del premio letterario Paolo Filoramo**

15 Aprile 2025

**Milazzo, convegno sul futuro del turismo culturale e partecipato**

15 Aprile 2025

### Eventi



Metacromie, a Palazzo d'Amico la mostra di Giovanni Pione.

24

Apr 25



Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

- Advertisement -

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

- Advertisement -



Milazzo

Tetro  
Trifiletti,  
spettacolo  
"Forte e  
Chiara" con  
Chiara  
Francini

11

Mag 25



Milazzo

Castello di  
Milazzo,  
Stefano De  
Martino con  
"Meglio  
stasera -  
Summer  
Tour"

20

Lug 25



Milazzo

Castello di  
Milazzo,  
Fiorella  
Mannoia con  
"Fiorella  
Sinfonica-  
Live con  
Orchestra"

27

Ago 25



Milazzo

Lungomare  
Garibaldi,  
Noemi in  
piazza per la  
festa di  
Santo  
Stefano

6 Set

25



In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1,8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

📊 Visite: 200

- Advertisement -



[f](#) Facebook

[X](#) Twitter

[📞](#) WhatsApp

[in](#) LinkedIn



Ricerca

# TGMESSINA

[Cronaca](#) [Attualità](#) [Cultura](#) [Politica](#) [Città metropolitana](#) [Sport](#) [Segnalazioni](#)

Home &gt; Attualità &gt; "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Sicindustria firma la Carta per le...

## "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

Di **Redazione** - 11 Aprile 2025

103





**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN **con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.



Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

*"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas.** "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".*

*"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **Sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".*

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di **Sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettrice Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.



"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere."

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

[Articolo precedente](#)

[Articolo successivo](#)

[Da dove dovrà defluire l'acqua..](#)

[Domani a Piazza Duomo screening sanitari gratuiti, informazione e volontariato](#)

## ALTRO DALL'AUTORE



[Via Santa Marta, strada dimenticata: il Consigliere Ferrante \(M5S\) chiede il rifacimento totale del manto stradale](#)



[Giovani: "Ancora ritardi negli stipendi a Messina social city! E soprattutto a Pasqua è intollerabile!"](#)



[Transizione energetica e comunità energetiche rinnovabili in Sicilia": questa mattina il convegno alla Camera di commercio](#)



[Presentato il progetto Movemuni nella sede ATM di Messina](#)



[Trentesima edizione del Capodanno tradizionale dello Sri Lanka, il 27 aprile una giornata di festa e di integrazione. «Comunità ormai radicata da tempo nella nostra...](#)



[Emergenza idrica in Sicilia, Cucina: «Situazione seria ma sotto controllo, no ai falsi allarmi»](#)

April 15, 2025

[Login](#)
[Home](#) [Sociale e Volontariato](#) [Primo piano](#) [Politica](#) [Cronaca e Attualità](#) [Economia](#) [Cultura](#)
[Agrigento, Palermo, Trapani, Caltanissetta](#) [Catania, Siracusa, Enna, Ragusa](#) [Messina](#)
[Barcellona P.G. Patti, S. Agata, Milazzo](#) [Taormina, Giardini, Santa Teresa](#) [Campania, Abruzzo, Molise](#)
[Puglia, Calabria, Basilicata](#) [Sardegna](#) [Emilia Romagna](#) [Lombardia](#) [L'editoriale](#) [Contatti](#) [Roma](#)
[Home](#) / [primo piano](#) / **Donne e Lavoro: Sodalitas, Sicindustria e C&T**
**primo piano**

# Donne e Lavoro: Sodalitas, Sicindustria e C&T

By lwzws  5 giorni ago  [Leave a comment](#)

Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere.

**mondonuevo**  
dal 1993 tra la gente

16 dicembre 2023 - Enna  
Aula Napoleone Colajanni - Università Kore - 10,00

**PER UNA SICILIA REGIONE D'EUROPA**  
"Un percorso che richiede infrastrutture adeguate e finanziamenti mirati"

Coordina e modera: Dr. Giovanni Frazzica - Direttore mondonuevo

Saluti: **Autorità**

Introduzione: **On. Stefania Marino** - Deputata nazionale

Interventi: **On. Prof. Maurizio Ballistreri** - Docente UniMe  
Attuale contesto storico-politico

**Sen. Vladimiro Crisafulli**  
Le strutture essenziali allo sviluppo dell'Isola

**On. Bernardette Grasso** - Sindaco Capri Leone  
Valorizzare l'area

**On. Carmelo Pace** - Parlamentare Ars  
Agrigento capitale della cultura, occasione per sostenere turismo e PI

**Dibattito e Conclusioni**



Si terrà domani, **venerdì 11 aprile**, nell'**Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina** l'evento **"Donne e Lavoro: un approccio intersezionale"**, organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da **Fondazione Sodalitas** e **Sicindustria**, partner di **Enterprise Europe Network**, in collaborazione con il **Gruppo Caronte & Tourist**.

L'evento, **aperto alla stampa**, prenderà avvio alle **9:30** e sarà finalizzato **alla firma ufficiale della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro da parte di Sicindustria**, un passo significativo verso la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro siciliano, in un Paese che, in generale, si colloca ancora al di sotto della media europea per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

In quest'occasione, il **Gruppo Caronte & Tourist**, partner dell'evento, condividerà la propria esperienza pionieristica sulla parità di genere nel settore marittimo, tradizionalmente caratterizzato da una forte presenza maschile.

Al convegno parteciperanno **figure istituzionali** di rilievo, tra cui **Giovanna Spatari**, Rettrice dell'Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco di Messina, e **Pietro Franza**, Presidente di **Sicindustria** Messina nonché Amministratore Delegato di **Caronte & Tourist**. Presenti anche rappresentanti di realtà aziendali virtuose del territorio come **A2A Energiefuture**, **Agrumaria Reggina**, **C.I.R.S. Casa Famiglia**, **Irritec**, oltre a esponenti degli Ordini professionali locali.

Il progetto SPEED-FEM, nato dalla collaborazione tra **Fondazione Sodalitas**, **Soletterre**, **Fondazione Libellula per l'Italia**, **KEAN** e **D&I per la Grecia**, è dedicato alla valorizzazione delle competenze femminili nel mondo del lavoro, con particolare attenzione alle specifiche caratteristiche di ogni donna.

**Martina Galletta**

Ufficio Stampa e Comunicazione

Condividi:



Written by **lwzws**

Previous Post



**Giardini Naxos: rinasce la Banca degli occhi**

Next Post

**DOMANI Barcellona, fari sempre accesi sull'Ospedale**



**Lascia un commento**

*Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati*



SICINDUSTRIA

lettera  
**emme**HOME SPOTLIGHT POLITICA **CRONACA** CULTURA BLOG RUBRICHE ▼ SPORT VIDEO f t i y in**CRONACA** 15 Aprile 2025 Redazione Comment

## “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”: insieme per la parità di genere

L'iniziativa di **Fondazione Sodalitas**, **Gruppo Caronte & Tourist** e **Sicindustria**, che ha firmato la **Carta per le Pari Opportunità** e l'**uguaglianza sul lavoro**, alla quale oggi aderiscono circa **600 imprese**



### Pasqua al Parco Corolla

Dal 14 e 19 aprile Laboratori gratuiti per bambini. Degustazione Uovo Gigante il 19...

**MESSINA. Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato ieri

### In Evidenza



di Redazione | 15 Aprile 2025

**Estate a Messina, il Comune cerca proposte da inserire nel cartellone 2025**

di Redazione | 15 Aprile 2025

**La galleria d'arte moderna del Palacultura apre ai croceristi**

di Redazione | 15 Aprile 2025

**Ubriaco sulla A18, denunciato un camionista**

di Redazione | 14 Aprile 2025

**Messina, attestato di merito a Domenico Grioli**

di Redazione | 14 Aprile 2025

**Atti persecutori nei confronti dell'ex fidanzata, arrestato un uomo****SE  
STAI LEGGENDO...  
FUNZIONA!**chiamaci allo **090/2927983**  
oppure mandaci una mail a  
**marketing@gip-pubblicita.it**lettera  
**emme**  
notizie, inchieste, storie, open data

Quotidiano on line di informazione

Editrice: Metropolis Srls, Via Nino Bixio 99 - Messina



SICINDUSTRIA

presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN **con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas**. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione

*Direttore responsabile:* Alessio Caspanello  
P.I. 03747100836

*Sede momentanea:* Via XXIV maggio 92 - Messina  
Registrato presso il Tribunale di Messina ,  
protocollo 87/2017

Provider: Ardeek S.r.l. Via Primo Molino, 5 - "La  
Collinetta" 98145 - Messina (ME)

Mail di redazione: [redazione@letteraemme.it](mailto:redazione@letteraemme.it)

PEC: [metropolisme@pec.it](mailto:metropolisme@pec.it)



Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcatti**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati"



come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.”

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

## VEDI ANCHE



### Corse clandestine, cinque arresti a Messina



### Fase 2 in Sicilia, D'Uva: «Settimana decisiva per la riapertura anticipata delle attività»



### Cateno De Luca incontra i dirigenti scolastici in vista dell'inizio delle lezioni



### Autovelox e dispositivo scout: controlli fino al 6 aprile

✉ Subscribe ▼



0 COMMENTI

f



# scomunicando

martedì 15 aprile 2025

CRONACA

ATTUALITÀ

CULTURA

EDITORIALE

ISTITUZIONI

POLITICA

RUBRICHE

SPORT

[Home](#) » [MESSINA – Donne e Lavoro: un approccio intersezionale](#)


Cronaca, Cronaca Regionale, Fotonotizie, In evidenza

## MESSINA – Donne e Lavoro: un approccio Intersezionale

Venerdì 11 aprile 2025, 9.30-12.30 – Aula Magna del Rettorato, Università di Messina, Piazza Pugliatti

“ **L'evento si concluderà con un momento significativo: la firma della *Carta delle Pari Opportunità*** ”



Un importante appuntamento per discutere di inclusione e parità di genere sul posto di lavoro avrà luogo presso l'Università di Messina. L'evento, dal titolo *Donne e Lavoro: un approccio Intersezionale*, è organizzato dalla **Fondazione Sodalitas** e **Sicindustria**, in collaborazione con **Caronte & Tourist**.



### ARTICOLI RECENTI



"INDIPENDENZA" A CATANIA - Costruire un'alter...

15 Aprile 2025



FEDERBIOLOGI SICILIA - Dopo la "manovrina" ch...

15 Aprile 2025



ROGO IN AUTOSTRADA - Furgone in fiamme tra P...



PROVINCIALI 2025 - Mercoledì la presentazione...

14 Aprile 2025



CANTINE APERTE E TURISMO DEL VINO - Nuove ten...

14 Aprile 2025

L'incontro si inserisce all'interno del progetto europeo **SPEED FEM**, che mira alla valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro attraverso un approccio intersezionale.

## Un evento per promuovere l'inclusione e la parità di genere

La crescita economica e sociale di un territorio non può prescindere dalla parità di genere e dall'inclusione lavorativa. Contrastare le discriminazioni intersettoriali e valorizzare le competenze delle donne sono obiettivi fondamentali per uno sviluppo sostenibile. Con questa premessa, [Sicindustria](#) e Fondazione Sodalitas hanno organizzato un incontro che favorisce la comprensione delle sfide attuali e la condivisione di strategie e buone pratiche per un futuro lavorativo più equo.



“ **Tra i protagonisti dell'evento anche due orlandine**  
**Cettina Scaffidi e Giulia Giuffrè**  
**Programma dell'evento** ”

L'incontro si aprirà con i saluti istituzionali di:

- **Pietro Franza**, Presidente di [Sicindustria](#) Messina
- **Giovanna Spatari**, Rettrice dell'Università di Messina
- **Domenico Vecchio**, Presidente di Confindustria Reggio Calabria

A seguire, **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro di Fondazione Sodalitas, presenterà la *Carta delle Pari Opportunità*.

## Donne e Lavoro: un'analisi locale e l'approccio intersezionale

**Maura Di Mauro**, fondatrice di DIMPAC e Advisor D&I per SPEED-FEM, offrirà una fotografia della situazione locale rispetto alla condizione lavorativa delle donne, con particolare attenzione all'approccio intersezionale.

## Le buone pratiche del territorio

Un focus specifico sarà dedicato alle realtà aziendali locali che si distinguono per le loro politiche inclusive.

Interverranno:

- ◊ **Piera Calderone**, Diversity & Disability Manager, Gruppo Caronte & Tourist
- ◊ **Angela Chirico**, HR Manager, Agrumaria Reggina S.r.l.
- ◊ **Cinzia Fresina**, Vice Presidente, C.I.R.S. Casa Famiglia
- ◊ **Giulia Giuffrè**, CSO e Board Member, Irritec S.p.A.
- ◊ **Valeria Mancuso**, Responsabile Ambiente, Salute e Sicurezza, A2A Energiefuture S.p.A.
- ◊ **Cettina Scaffidi**, Presidente, Comitato d'imprenditoria femminile, Camera di Commercio Messina

Moderatore del dibattito sarà **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione di Gruppo Caronte & Tourist.

## Il ruolo degli Ordini Professionali per l'uguaglianza di genere

La seconda parte dell'evento vedrà la partecipazione di rappresentanti degli Ordini Professionali della Provincia di Messina, che discuteranno il loro ruolo nel promuovere l'uguaglianza di genere nel mondo del lavoro:



- ◊ **Pino Falzea**, Presidente Ordine Architetti
- ◊ **Paolo Vermiglio**, Presidente Ordine Avvocati
- ◊ **Linda Schipani**, Delegata Ordine Ingegneri
- ◊ **Francesco Vito**, Presidente Ordine Dottori Commercialisti
- ◊ **Maurizio Calogero Adamo**, Presidente Ordine Consulenti del Lavoro

## Firma della Carta delle Pari Opportunità

L'evento si concluderà con un momento significativo: la firma della *Carta delle Pari Opportunità* da parte di **Sicindustria**, un impegno concreto verso l'uguaglianza di genere nel mondo del lavoro.

A seguire, i partecipanti potranno prendere parte a un *light lunch* per favorire il networking e la condivisione di idee.

## Partecipazione e Contributo alla Ricerca



Durante l'evento verranno presentati i dati emersi dalla survey *Donne e Lavoro* del progetto SPEED-FEM. È ancora possibile partecipare al sondaggio per contribuire a una fotografia più accurata del panorama locale.

3 Aprile 2025

**AUTORE:****redazione**[< STRADA CHIUSA – Per frane](#)["CIRCE" – A Oliveri, una panchina](#)**TI POTREBBE INTERESSARE ANCHE...**

**PROVINCIALI 2025 –**  
Mercoledì la presentazione  
dei 9 candidati al Consiglio  
metropolitano per la  
Democrazia Cristiana



**CARAVAGGIO NIGHT –**  
Chiusura tra gli applausi di  
"Musiche per il Museo" con  
la Filarmonica Laudamo  
Creative Orchestra



**MEDICINA GENERALE 2.0 –**  
A Messina un congresso  
con l'obiettivo di analizzare  
le sfide e le opportunità  
offerte per il miglioramento  
dell'assistenza sanitaria

Iscritto al n. 2/2020-233 registro stampe del Tribunale di Patti (Me) - Direttore  
Responsabile Massimo Scaffidi Militone [Change privacy settings](#)

[Twitter](#) [Facebook](#)



15 Aprile 2025 Ultimo:

sportme  
NEWS

SPORT ▾ ME NEWS RUBRICHE ▾



CONTATTI SPORTMETV



ALTRE NOTIZIE CURIOSITÀ EVENTI NEWS SOCIALE

Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere.

## Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

11 Aprile 2025 Paolo Crisafi

(Nella foto in alto il tavolo con Maura Di Mauro, Tiziano Minuti, Pietro Franza e Luca Maria Recalcati)

Messina, 11 aprile 2025 – **Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno,

|                                            | 30               | 31     | 32 | 33            | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 |
|--------------------------------------------|------------------|--------|----|---------------|----|----|----|----|----|
| tuttocampo.it SAB. 12 APRILE tuttocampo.it |                  |        |    |               |    |    |    |    |    |
| 15:00                                      | AZ Picerno       | 1      | 2  | Latina        |    |    |    |    |    |
| 15:00                                      | Cavese           | 0      | 1  | Catania       |    |    |    |    |    |
| 17:30                                      | Giugliano        | 5      | 0  | Sorrento      |    |    |    |    |    |
| tuttocampo.it DOM. 13 APRILE tuttocampo.it |                  |        |    |               |    |    |    |    |    |
| 17:30                                      | Messina          | RIT... |    | Turris        |    |    |    |    |    |
| 17:30                                      | Potenza          | 2      | 1  | Casertana     |    |    |    |    |    |
| 17:30                                      | Trapani          | 2      | 0  | Team Altamura |    |    |    |    |    |
| 19:30                                      | Audace Cerignola | 2      | 4  | Benevento     |    |    |    |    |    |
| 19:30                                      | Avellino         | 1      | 0  | Monopoli      |    |    |    |    |    |
| tuttocampo.it LUN. 14 APRILE tuttocampo.it |                  |        |    |               |    |    |    |    |    |
| 20:30                                      | Crotone          | 3      | 2  | Foggia        |    |    |    |    |    |

| tuttocampo.it     | PT | G  | DR |
|-------------------|----|----|----|
| Avellino          | 69 | 32 | 33 |
| Audace Cerignola  | 64 | 32 | 18 |
| Crotone           | 54 | 33 | 15 |
| Monopoli          | 54 | 33 | 10 |
| Catania (-1)      | 50 | 33 | 14 |
| Benevento         | 49 | 32 | 17 |
| Potenza           | 49 | 32 | 5  |
| AZ Picerno        | 47 | 33 | 12 |
| Giugliano         | 43 | 32 | -1 |
| Juventus Next Gen | 41 | 32 | -2 |

infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN **con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

*"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas**. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".*



*"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa*

| tuttocampo.it | PT | G  | DR  |
|---------------|----|----|-----|
| Trapani       | 38 | 32 | 0   |
| Cavese        | 38 | 32 | -4  |
| Sorrento      | 35 | 32 | -21 |
| Team Altamura | 34 | 32 | -12 |
| Latina        | 31 | 32 | -31 |
| Foggia        | 30 | 32 | -16 |
| Casertana     | 26 | 32 | -11 |
| Messina (-4)  | 19 | 32 | -26 |

■ Serie B
 ■ Playoff
 ■ Playoff


**ME**

**ME**

## Atto di coraggio e altruismo: il sindaco Basile consegna un attestato di merito al sig. Domenico Grioli

14 Aprile 2025 🗨️ Paolo Crisafi

Un gesto tempestivo e generoso che ha evitato gravi conseguenze e rafforzato il senso di comunità Oggi,



Pietro Franza alla firma

*adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano*

*favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".*

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di **Sicindustria** Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcatti**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

*"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere."*

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.



lunedì 14 aprile,



**UNIME. Il 15 e il 16 aprile al Campus dell'Annunziata l'UniMe Open Day 2025**

📅 12 Aprile 2025



**Domani a Piazza Duomo il tradizionale "Lions Day" di aprile**

📅 11 Aprile 2025

## CALENDARIO ARTICOLI

Aprile 2025

| L  | M  | M  | G  | V  | S  | D  |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 |    |    |    |    |

« Mar



# Donne e lavoro, sicindustria firma la Carta per le pari opportunità

**11/04/2025**  
**REDAZIONE**

MESSINA – sicindustria, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi, presso l'aula magna del Rettorato dell'Università di Messina, la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro. Una dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

Si legge in una nota di sicindustria: “La firma rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro”.

“Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”, organizzato nell'ambito del progetto europeo Speed-Feem da Fondazione Sodalitas e sicindustria/Een con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

Un progetto per contrastare le discriminazioni internazionali “Speed-Fem è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soleterre, Fondazione Libellula per l'Italia, Kean e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea. Le azioni si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese. In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione”.

L'Italia ancora indietro rispetto alla media Ue Si evidenzia nella nota: “Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8

punti indietro rispetto alla media Ue: iniziative come Speed-Fem e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

“Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro”, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto Speed-Fem, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di **sicindustria** Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come **sicindustria**/Een siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo Speed-Fem, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. **sicindustria** continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

Al convegno, oltre a Pietro Franza, presidente di **sicindustria** Messina e amministratore delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto Speed-Fem da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina,



C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

“La parità di genere in un ambiente maschile e maschilista come quello marittimo” “Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la commissione paritetica per le Pari opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l’obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l’inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere”.

HOME / EVENTI / “DONNE E LAVORO: UN APPROCCIO INTERSEZIONALE”, FONDAZIONE SODALITAS, SICINDUSTRIA E GRUPPO CARONTE & TOURIST PER LA PARITÀ DI GENERE

EVENTI

# “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”, Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist per la parità di genere

messinaindiretta 11 Aprile 2025 - 13:03



**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l’Aula Magna del Rettorato dell’Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del

lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN **con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist**.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

*"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas**. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di Sicindustria, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".*

*"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** - rappresenta un passo*



*fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".*

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

*"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere."*

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.



Tags: Caronte&Tourist

**BRUNO**  
**BIG BONUS**  
**FINO A -200€**  
**SU TANTISSIMI PRODOTTI**  
CON CARTA VANTAGE DAL 3 AL 16 APRILE 2025



CRONACA   AMBIENTE   SPORT   RUBRICHE   CULTURA E SOCIETA'   **NEI DINTORNI**

BREAKING → MILAZZO, A GIUGNO IL CAMPO ESTIVO EXCHANGE. UNA SETTIMANA A...

Home > Nei Dintorni



## Sicindustria e Caronte & Tourist firmano la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

14 Aprile 2025   Nei Dintorni

**Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

**DEPAGROUP**  
DIVISIONE ANALISI CLINICHE  
SCOPRI IL NOSTRO LABORATORIO  
**ANALYSIS CENTER**  
MEZZO SECOLO DI ESPERIENZA NEL SETTORE, PER GARANTIRTI AFFIDABILITÀ, PRECISIONE E RAPIDITÀ.  
**PRENOTA IL TUO APPUNTAMENTO**  
Chiamaci al numero 090 9282483  
Via Madonna del Lume 27 - Milazzo (ME)

Il presente documento non è riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.



Aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

**COROLLA Wellness**  
la fiera del benessere  
**12-13 APRILE**  
EVENTO GRATUITO  
al 1° Piano della Galleria

**Corolla Wellness**  
Il 12 e 13 Aprile si svolgerà al Parco Corolla la quinta edizione dell'evento dedicato alla...

**CAVALLERIA RUSTICANA**  
di P. Mascagni | Libretto di Tommaso Grossi  
Orchestra e Coro del Conservatorio A. Corelli  
Con Livio "Francesco Cilea"  
diretta da  
Michele Antonini  
regista  
Francesco Cimmasoli  
regia  
Flaminia Scari

**27 APRILE 25**  
ORE 19:00

**29 APRILE 25**  
ORE 21:00

**dental center san giovanni**  
Dr. Antonio Miceli s.r.l.  
Via Molo Maritano, 83  
98057 J Milazzo (ME)  
TEL: 0909222397  
E-MAIL: STUDIO@DCSG.IT

**ITET LEONARDO DAVINCI MILAZZO**  
PON Unione Europea

**CON CARTA VANTAGE DAL 3 AL 16 APRILE 2025**  
**BRUNO BIG BONUS**  
**FINO A -200€**  
SU TANTISSIMI PRODOTTI



L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

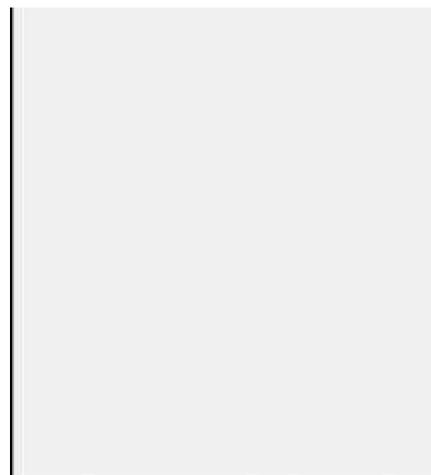
Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1,8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.



"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato **Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas**. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di **Sicindustria**, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano



NUOVO A MILAZZO

# POLIMED

CENTRO MEDICO POLISPECIALISTICO

I migliori specialisti  
Le tecnologie più innovative  
Ambulatorio chirurgico e sala endoscopica

Via Manzoni, 37 - MILAZZO ☎ 090 9 140 140

I GIOVANI MESSINESI ALLA (R)SCOPERTA DELLA POLITICA

IL PROGETTO DELL'ASSOCIAZIONE METROPOLIS PRE E POST LE ELEZIONI EUROPEE

# IL PROCESSO DEMOCRATICO IN AZIONE

PARTECIPA ANCHETU!

APPUNTAMENTI

OGGI milazzo.it

NUMERI UTILI

OGGI milazzo.it

OGGI MILAZZO SOCIAL

QUICK NEWS

Il presente documento non è riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-176833871

*intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.*

“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro – ha detto **Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina** – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l’uguaglianza di genere e l’inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L’iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l’obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d’imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria.

L’evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. – ha spiegato **Tiziano Minuti**, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali

siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l’obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati “battezzati” come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l’inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.”

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

Condividi questo articolo



👁 Visite: 59

[CONTINUA A LEGGERE SU OGGIMILAZZO.IT](#)



Milazzo, la giunta approva la delibera per la costituzione della nuova Azienda Speciale

NESSUN'ALTRA STORIA



QUICK NEWS.  
L'assessore Lydia Russo: «Il rilancio della biblioteca di Milazzo parte dai bambini»



QUICK NEWS.  
Alessia Recupero, presidente Consulta Donne: «Al Comune arriva lo sportello "rosa"»



**BRUNO**

**BRUNO**

**BIG BONUS**

**FINO A -200€**

**SU TANTISSIMI PRODOTTI**

**CON CARTA VANTAGE DAL 3 AL 16 APRILE 2025**



CRONACA

AMBIENTE

SPORT

RUBRICHE

CULTURA E SOCIETA'

NEI DINTORNI



BREAKING → A GIGLIOPOLI LA "FESTA DELLA PRIMAVERA", DUE GIORNATE DI MAGI...

Home > Nei Dintorni



## “Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”. Domani l'evento all'Università di Messina

10 Aprile 2025 ■ Nei Dintorni

Si terrà domani, **venerdì 11 aprile**, nell'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina l'evento **“Donne e Lavoro: un approccio intersezionale”**, organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da **Fondazione Sodalitas** e **Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, in collaborazione con il Gruppo Caronte & Tourist.



**DEPRAGROUP**

**DIVISIONE ANALISI CLINICHE**

**SCOPRI IL NOSTRO LABORATORIO**

**ANALYSIS CENTER**

**MEZZO SECOLO** DI ESPERIENZA NEL SETTORE, PER GARANTIRTI AFFIDABILITÀ, PRECISIONE E RAPIDITÀ.

**PRENOTA IL TUO APPUNTAMENTO**

Chiamaci al numero **090 9282483**

Via Madonna del Lume 27 - Milazzo (ME)

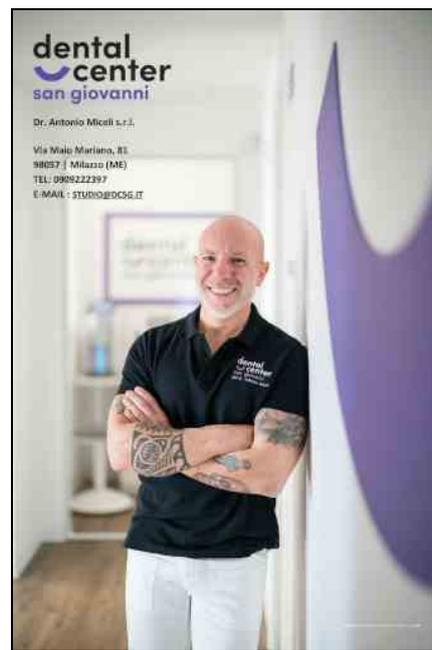
L'evento **comincerà alle 9:30** e sarà finalizzato **alla firma ufficiale della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro da parte di Sicindustria**, un passo significativo verso la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro siciliano, in un Paese che, in generale, si colloca ancora al di sotto della media europea per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

In quest'occasione, il **Gruppo Caronte & Tourist, partner dell'evento**, condividerà la propria esperienza pionieristica sulla parità di genere nel settore marittimo, tradizionalmente caratterizzato da una forte presenza maschile.



### Corolla Wellness

Il 12 e 13 Aprile si svolgerà al Parco Corolla la quinta edizione dell'evento dedicato alla...



Al convegno parteciperanno **figure istituzionali** di rilievo, tra cui **Giovanna Spatari**, Rettore dell'Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco di Messina, e **Pietro Franza**, Presidente di **Sicindustria** Messina nonché Amministratore Delegato di Caronte & Tourist. Presenti anche rappresentanti di realtà aziendali virtuose del territorio come A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Irritec, oltre a esponenti degli Ordini professionali locali.

Il progetto SPEED-FEM, nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia, è dedicato alla valorizzazione delle competenze femminili nel mondo del lavoro, con particolare attenzione alle specifiche caratteristiche di ogni donna.

Condividi questo articolo



Visite: 83

CONTINUA A LEGGERE SU OGGIMILAZZO.IT



Subscribe ▼



# SICINDUSTRIA

*2 articoli*

- GAZZETTA DEL SUD - "Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria" - (11-04-2025)
- TELEMESSINA - "Messina, Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte&Tourist insieme p..."

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

|                     |            |                                                                                               |  |           |     |
|---------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|-----|
| Data                | 11/04/2025 | Ora                                                                                           |  | Emittente | WEB |
| Titolo Trasmissione |            | GAZZETTA DEL SUD - "Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria" - (11-04-2025) |  |           |     |

### GAZZETTA DEL SUD - "Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria" - (11-04-2025)



In onda: 11-04-2025

Condotto da: ROBERTA CASTELLANO

Ospiti:

Servizio di: FRANCESCA STORNANTE

Durata del servizio: 00:02:06

Orario di rilevazione: 18:40:30

Intervento di: PIETRO FRANZA (PRES. SICINDUSTRIA MESSINA), LUCA MARIA RECALCATI (CONS. FONDAZIONE SODALITAS)

Tag: DONNE, LAVORO, SICINDUSTRIA

TAG/BDF

11-04-25 18.43 NNNN

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

|                     |            |                                                                                                                                     |  |           |     |
|---------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|-----|
| Data                | 11/04/2025 | Ora                                                                                                                                 |  | Emittente | WEB |
| Titolo Trasmissione |            | TELEMESSINA - "Messina, Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte&Tourist insieme per la parità di genere" - (11-04-2025) |  |           |     |

# TELEMESSINA - "Messina, Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte&Tourist insieme per la parità di genere" - (11-04-2025)



In onda: 11-04-2025

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di:

Durata del servizio: 00:05:21

Orario di rilevazione: 18:40:30

Intervento di: PIETRO FRANZA (PRES. SICINDUSTRIA MESSINA), LUCA MARIA RECALCATI (CONS. FONDAZIONE SODALITAS), GIOVANNA SPATARI (RETRICE UNIVERSITA' DI MESSINA), CETTINA SCAFFIDI (PRESIDENTE COMITATO IMPRENDITORIA FEMMINILE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MESSINA),

Tag: DONNE, LAVORO, SICINDUSTRIA

TAG/BDF

11-04-25 19.52 NNNN

## *1 articolo*

- DAILYMOTION - "Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria" - (11-04-2025)

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

|                     |            |                                                                                          |  |           |     |
|---------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|-----|
| Data                | 11/04/2025 | Ora                                                                                      |  | Emittente | WEB |
| Titolo Trasmissione |            | DAILYMOTION - "Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria" - (11-04-2025) |  |           |     |

### DAILYMOTION - "Donne e lavoro, se ne parla al Rettorato con Sicindustria" - (11-04-2025)



In onda: 11-04-2025

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di: FRANCESCA STORNANTE

Durata del servizio: 00:02:06

Orario di rilevazione: 18:40:30

Intervento di: PIETRO FRANZA (PRES. SICINDUSTRIA MESSINA), LUCA MARIA RECALCATI (CONS. FONDAZIONE SODALITAS)

Tag: DONNE, LAVORO, SICINDUSTRIA

TAG/BDF

11-04-25 20.02 NNNN

# Rassegna Stampa

15-04-2025

## SICINDUSTRIA

|     |            |   |                                                                                                                                              |   |
|-----|------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| WEB | 15/04/2025 | 0 | <a href="#">AMNOTIZIE VIDEO - "Sicindustria Messina, le pari opportunità e il lavoro delle donne al centro del dibattito" - (12-04-2025)</a> | 3 |
|-----|------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

|                     |            |                                                                                                                              |  |           |     |
|---------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|-----|
| Data                | 15/04/2025 | Ora                                                                                                                          |  | Emittente | WEB |
| Titolo Trasmissione |            | AMNOTIZIE VIDEO - "Sicindustria Messina, le pari opportunità e il lavoro delle donne al centro del dibattito" - (12-04-2025) |  |           |     |

### AMNOTIZIE VIDEO - "Sicindustria Messina, le pari opportunità e il lavoro delle donne al centro del dibattito" - (12-04-2025)



In onda: 12-04-2025

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di: SALVATORE SACCA'

Durata del servizio: 00:02:25

Orario di rilevazione: 18:40:30

Intervento di: PIETRO FRANZA (PRES. SICINDUSTRIA MESSINA), GIOVANNA SPATARI (RETRTRICE UNIVERSITA' DI MESSINA)

Tag: DONNE, LAVORO, SICINDUSTRIA

TAG/BDF

15-04-25 19.00 NNNN

## AGENZIE DI STAMPA

Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL LAVORO

ZCZC IPN 283

REG --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL LAVORO

MESSINA (ITALPRESS) - Sicindustria, partner di Enterprise Europe

Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

(ITALPRESS) - (SEGUE).

pc/com

11-Apr-25 12:54

NNNN

-----

Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-2-

ZCZC IPN 284

REG --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-2-

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento

reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione. Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

(ITALPRESS) - (SEGUE).

pc/com

11-Apr-25 12:54

NNNN

-----

Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-3-

ZCZC IPN 285

REG --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-3-

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di Sicindustria, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

(ITALPRESS) - (SEGUE).

pc/com

11-Apr-25 12:54

NNNN

-----

Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-4-

ZCZC IPN 286

REG --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-4-

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto Pietro Franza, presidente di Sicindustria

Sede Legale:

90133 Palermo - Via A. Volta, 44

Tel: +39 0917211180

e-mail: info@sicindustria.eu

Messina - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

(ITALPRESS) - (SEGUE).

pc/com

11-Apr-25 12:54

NNNN

-----

Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-5-

ZCZC IPN 287

REG --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-5-

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, Sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, Presidente Confindustria Reggio Calabria. L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

(ITALPRESS) - (SEGUE).

pc/com

11-Apr-25 12:54

NNNN

-----

Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-6-

Sede Legale:

90133 Palermo - Via A. Volta, 44

Tel: +39 0917211180

e-mail: info@sicindustria.eu

ZCZC IPN 288

REG --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL...-6-

"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. "Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere." Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

(ITALPRESS).

pc/com

11-Apr-25 12:54

NNNN

-----  
Italpress, venerdì 11 aprile 2025

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL LAVORO

ZCZC IPN 622

ECO --/T

SICINDUSTRIA FIRMA CARTA PER PARI OPPORTUNITÀ E UGUAGLIANZA SUL LAVORO

MESSINA (ITALPRESS) - Sicindustria, partner di Enterprise Europe

Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa 600 imprese cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre 1000 aderenti che impiegano oltre 900.000 lavoratori.

Sede Legale:

90133 Palermo - Via A. Volta, 44

Tel: +39 0917211180

e-mail: info@sicindustria.eu

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.

"Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di compiere passi concreti verso l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro", ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. "Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di Sicindustria, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un'iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all'esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi".

"La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto Pietro Franza, Presidente di Sicindustria Messina - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l'inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L'iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il

cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti".

Al convegno, oltre a Pietro Franza, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali Giovanna Spatari, Rettore Università di Messina, Federico Basile, Sindaco Comune di Messina, Cettina Scaffidi, Presidente Comitato d'imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e Domenico Vecchio, Presidente Confindustria Reggio Calabria. L'evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di Luca Maria Recalcati, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, Maura Di Mauro, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da Tiziano Minuti, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

"Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist - Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere". Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

(ITALPRESS).

vbo/com

11-Apr-25 15:43

NNNN

-----

ANSA Reg. Sicilia, venerdì 11 aprile 2025  
Sicindustria firma la carta per le pari opportunità

Sicindustria firma la carta per le pari opportunità

(ANSA) - MESSINA, 11 APR - Sicindustria, partner di Enterprise europe network, ha firmato oggi nell'aula magna del

Sede Legale:

90133 Palermo - Via A. Volta, 44

Tel: +39 0917211180

e-mail: [info@sicindustria.eu](mailto:info@sicindustria.eu)

Rettorato dell'università di Messina la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro. La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro. L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist. "La firma della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro - ha detto Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina - rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l'uguaglianza di genere e l' siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro". (ANSA).

2025-04-11T13:01:00+02:00

YPP-FK



## COMUNICATO STAMPA CONGIUNTO

**Evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale". Fondazione Sodalitas, Sicindustria e Gruppo Caronte & Tourist insieme per la parità di genere. Sicindustria firma la Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro.**

Messina, 11 aprile 2025 – **Sicindustria**, partner di Enterprise Europe Network, ha firmato oggi presso l'Aula Magna del Rettorato dell'Università di Messina la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, la dichiarazione di intenti promossa in Italia da **Fondazione Sodalitas** per la diffusione di politiche inclusive nel mondo del lavoro.

La firma della Carta per le Pari opportunità da parte di Sicindustria/EEN rappresenta un traino importante per le imprese del tessuto imprenditoriale siciliano. Le imprese potranno, infatti, sottoscrivere a loro volta la Carta entrando a far parte di un network di imprese italiane sensibili ai temi di diversità e inclusione e riferimento per l'Italia all'interno della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

Oggi aderiscono alla Carta circa **600 imprese** cui si sono aggiunte nel tempo organizzazioni non profit e pubbliche amministrazioni come Regioni ed Enti locali, per un totale di oltre **1000 aderenti** che impiegano oltre **900.000 lavoratori**.

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'evento "Donne e Lavoro: un approccio intersezionale", **organizzato nell'ambito del progetto europeo SPEED-FEM** da Fondazione Sodalitas e Sicindustria/EEN con la collaborazione del Gruppo Caronte & Tourist.

SPEED-FEM è il progetto nato dalla collaborazione tra Fondazione Sodalitas, Soletterre, Fondazione Libellula per l'Italia, KEAN e D&I per la Grecia e dedicato alla valorizzazione delle donne sul posto di lavoro, tenendo presenti le specifiche caratteristiche di ognuna di loro, con il co-finanziamento della Commissione Europea.

Le azioni di SPEED-FEM si rivolgono alle aziende di tutte le dimensioni, invitandole a promuovere la creazione di luoghi di lavoro più inclusivi attraverso attività di apprendimento reciproco e di sensibilizzazione, tra cui la diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese.

In particolare, il progetto si concentra sulle donne che affrontano discriminazioni intersezionali in Italia e in Grecia, due dei Paesi che si collocano agli ultimi posti in Europa per quanto riguarda l'uguaglianza di genere nell'occupazione.

Nonostante l'Italia abbia registrato una crescita significativa nel Gender Equality Index dal 2010 a oggi, rimane, infatti, 1.8 punti indietro rispetto alla media UE: iniziative come SPEED-FEM e la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro promosse da Fondazione Sodalitas possono contribuire concretamente a ridurre ulteriormente il divario che separa l'Italia dagli altri paesi europei.



*“Da 16 anni, Fondazione Sodalitas è impegnata a promuovere la Carta per le Pari Opportunità, con l’obiettivo di compiere passi concreti verso l’inclusione e la valorizzazione delle diversità nel mondo del lavoro”, ha dichiarato Luca Maria Recalcati, Consigliere di Fondazione Sodalitas. “Il sostegno autorevole delle istituzioni radicate nei territori, come quello di Sicindustria, rappresenta un presupposto fondamentale per coinvolgere le imprese locali in una vera e propria alleanza per le Pari Opportunità. Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, con un focus specifico sul tema parità di genere nel mondo del lavoro, Fondazione Sodalitas è dallo scorso anno coinvolta anche nel progetto SPEED-FEM, un’iniziativa pensata per supportare le aziende che, ispirandosi all’esempio di altre imprese, desiderano intraprendere un percorso verso luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e pregiudizi”.*

*“La firma della Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro – ha detto Pietro Franza, presidente di Sicindustria Messina – rappresenta un passo fondamentale per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta al valore della diversità. Come Sicindustria/EEN siamo convinti che l’uguaglianza di genere e l’inclusione siano non solo principi etici imprescindibili, ma anche fattori chiave per la crescita e la competitività delle imprese. Attraverso questa adesione, vogliamo incoraggiare tutte le aziende del nostro territorio a intraprendere percorsi concreti per valorizzare il talento femminile e combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro. L’iniziativa si inserisce perfettamente nel quadro del progetto europeo SPEED-FEM, con cui condividiamo l’obiettivo di creare ambienti di lavoro più equi e sostenibili. Sicindustria continuerà a sostenere e promuovere azioni che possano favorire il cambiamento culturale necessario per ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, nella convinzione che solo attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni e società civile sia possibile costruire un futuro migliore per tutti”.*

Al convegno, oltre a **Pietro Franza**, Presidente di Sicindustria Messina e Amministratore Delegato di Caronte & Tourist, sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni locali **Giovanna Spatari**, Rettore Università di Messina, **Federico Basile**, Sindaco Comune di Messina, **Cettina Scaffidi**, Presidente Comitato d’imprenditoria femminile della Camera di Commercio Messina e **Domenico Vecchio**, Presidente Confindustria Reggio Calabria. L’evento ha previsto un momento di presentazione di Fondazione Sodalitas e del progetto SPEED-FEM da parte di **Luca Maria Recalcati**, Consigliere Area Lavoro, Fondazione Sodalitas, **Maura Di Mauro**, Founder DIMPACT, Advisor D&I per SPEED-FEM, seguito da una tavola rotonda, moderata da **Tiziano Minuti**, Responsabile HR e Comunicazione Gruppo Caronte & Tourist, in cui sono state condivise pratiche e strategie per costruire un futuro più equo e sostenibile attraverso le testimonianze di aziende virtuose del territorio locale: A2A Energiefuture, Agrumaria Reggina, C.I.R.S. Casa Famiglia, Gruppo Caronte & Tourist, Irritec.

*“Abbiamo coraggiosamente intrapreso, ormai tanti anni fa, un percorso per la parità di genere. Parliamo di coraggio perché quello marittimo è notoriamente un settore prevalentemente maschile e maschilista. - ha spiegato Tiziano Minuti, HR Manager del Gruppo Caronte & Tourist. “Nel 2021 abbiamo istituito, con le rappresentanze sindacali*



*siciliane, la Commissione paritetica per le Pari Opportunità e, pochi mesi dopo, firmato un accordo che fissava l'obiettivo di aumentare del 10% la presenza femminile in organico, raggiunto con successo in pochi anni. A latere era però necessario alimentare una cultura del rispetto attraverso iniziative mirate: dalla nomina di una consigliera di fiducia alla formazione sul linguaggio inclusivo, fino alla sensibilizzazione contro la violenza di genere. Un percorso impegnativo che si è rivelato strategicamente lungimirante e del quale ricordiamo due significativi traguardi: nel 2022 siamo stati "battezzati" come prima compagnia di navigazione a ottenere la ISO 30415 per la diversità e l'inclusione e, alla fine del 2024, abbiamo conseguito la prestigiosa certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere."*

Tra i relatori, anche rappresentanti locali degli Ordini professionali che hanno evidenziato il loro impegno verso la parità di genere.

## **Ufficio Stampa**

**Martina Galletta**

Tel: +39 090 9038652

Mobile: +39 3283448042